



Reflexion von Qualifizierungsbedarfen für Führungskräfte



Dieses Arbeitsblatt bietet koordinierenden und leitenden Personen die Möglichkeit, ihre eigenen Qualifizierungsbedarfe in den Blick zu nehmen. Als Selbstreflexionsbogen sind die Aussagen ausschließlich für Sie selbst bestimmt.

1. Was mache ich regelmäßig, um mich selbst für meine Tätigkeit zu stärken und fachlich weiterzuentwickeln?

Bemerkung:

2. Um meinen Aufgaben vollumfänglich gerecht zu werden, habe ich aktuell welchen Bedarf an Qualifizierung und fachlicher Weiterentwicklung?

Bemerkung:

3. Woher erhalte ich Anregungen, Unterstützung und fachliche Impulse für meine Tätigkeit? Bin ich damit zufrieden oder würde ich mir mehr/anderes wünschen?

Bemerkung:

Datum:

Einschätzung durch:



4. Mit wem spreche ich, wenn ich mit Blick auf die Erfüllung meiner Aufgaben einen Austausch wünsche oder an Grenzen stoße?

Bemerkung:

5. Es ist Teil meiner Aufgabe, die kontinuierliche fachliche Weiterentwicklung meiner Kolleginnen und Kollegen zu unterstützen, Gesprächsangebote zu bieten, Bedarfe wahrzunehmen und angemessene Rahmenbedingungen zu schaffen. Wie gelingt es mir im Rahmen meiner Möglichkeiten, dieser Aufgabe gerecht zu werden?

Bemerkung:

6. Welche konkrete Maßnahme zur Weiterentwicklung plane ich im nächsten halben Jahr? Wie möchte ich dies angehen?

Bemerkung:

Datum:

Einschätzung durch: