



Netzwerkfallen



ACHTUNG FALLE!

Die nachfolgende Tabelle beschreibt häufig anzutreffende Herausforderungen in der Netzwerkarbeit, die durch eine Bearbeitung die Chance zur Weiterentwicklung bieten. Allerdings können sie auch zu typischen »Fallen« in der Netzwerkarbeit werden und die Arbeit erschweren.

Bitte prüfen Sie, inwieweit diese Herausforderungen in Ihrem Netzwerk vorliegen und wie ggf. damit umgegangen wird. Sie können Ihre Überlegungen nachfolgend notieren.

Achtung Falle!?	Kennen Sie dieses Thema in Ihrem Netzwerk? Wirkt es sich aktuell mehr als <i>Stärke</i> oder als <i>Falle</i> aus?	Wie wird damit (im positiven und negativen Sinne) umgegangen?
Heterogenität Im Netzwerk treffen verschiedene Professionen aufeinander, die durch verschiedene Denk- und Sprachgewohnheiten, unterschiedliche Grundwerte und institutionelle Kulturen geprägt sind. Die Zusammenarbeit wird herausfordernder, je höher die Heterogenität und Diversität der Akteure ist. Zu viele verschiedene Kulturen können der Bildung einer eigenen Netzwerkkultur im Wege stehen.		
Fluktuation Bei häufigen Personal- oder Zuständigkeitswechseln im Netzwerk ist eine kontinuierliche, auf Beziehungen basierende Zusammenarbeit gefährdet.		
Konkurrenz In Netzwerken geht es darum, gemeinsame Ziele zu erreichen. In Tätigkeitsfeldern, die nicht immer klar abgrenzbar sind, kann das Thema Konkurrenz eine herausfordernde Rolle spielen und die gemeinsame Arbeit erschweren.		

Datum:

Einschätzung durch:



Achtung Falle!?	Kennen Sie dieses Thema in Ihrem Netzwerk? Wirkt es sich aktuell mehr als <i>Stärke</i> oder als <i>Falle</i> aus?	Wie wird damit (im positiven und negativen Sinne) umgegangen?
<p>Konflikte</p> <p>Wenn Menschen zusammenarbeiten, kann es auch Konflikte geben. Deren Bearbeitung benötigt Zeit, die häufig nicht investiert wird, sodass unterschwellige Konflikte die Zusammenarbeit belasten können.</p>		
<p>Sinnfrage</p> <p>Manchmal ist den einzelnen Akteuren der Nutzen eines Netzwerkes nicht (mehr) klar, und die Motivation für eine engagierte Teilnahme sinkt. Zum Beispiel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ist der Nutzen des Netzwerkes nicht mehr erfahrbar, - gibt es keine (oder nur sehr vage) gemeinsame Ziele, - werden gemeinsame Ziele nicht erfolgreich bearbeitet. <p>Manchmal steht auch eine breite Beteiligung im Netzwerk (und damit letztlich das Netzwerk selbst) in Frage.</p>		
<p>Ressourcen</p> <p>Netzwerkarbeit benötigt Ressourcen. Insbesondere Zeit ist häufig knapp. Wenn zu wenig Zeit zur Verfügung steht für die Koordination und/oder für die Teilnahme an Netzwerktreffen, ist lebendige Netzwerkarbeit schwierig.</p>		
<p>Informationen</p> <p>Der Umgang mit Informationen ist in Netzwerken mitunter herausfordernd. Wie viel ist ausreichend? Was ist zu viel? Welche Informationen werden »zurückgehalten«? Welche Informationen werden geteilt? Ungeregelte oder gestörte Informationsflüsse behindern die Netzwerkarbeit massiv.</p>		

Datum:

Einschätzung durch:



Achtung Falle!?	Kennen Sie dieses Thema in Ihrem Netzwerk? Wirkt es sich aktuell mehr als <i>Stärke</i> oder als <i>Falle</i> aus?	Wie wird damit (im positiven und negativen Sinne) umgegangen?
<p>Legitimation Akteure im Netzwerk sind häufig Vertreterinnen und Vertreter von Institutionen und eben gleichzeitig Vertreterinnen und Vertreter des Netzwerks. Die Akteure müssen sich verschiedenen Systemen gegenüber legitimieren. Wenn es dadurch zu Interessenkonflikten kommt, kann das die Netzwerkarbeit erschweren.</p>		

<p>Fallen Ihnen weitere »Fallen« ein? Welche typischen Herausforderungen in Netzwerken sind Ihnen bereits begegnet?</p>		

Datum:

Einschätzung durch: