



KREIS
PLÖN

Personalsituation im Kinderschutz -aus Sicht eines Kreisjugendamtes-

**Fit für den Kinderschutz. Anforderungen an
Ausbildung, Einarbeitung und Fortbildung
3. Fachgespräch Kinderschutz des NZFH in
Kooperation mit dem DJI
26./27. November 2020**



KREIS
PLÖN



AMT FÜR JUGEND UND SPORT

- **1.083 qkm**
- **128.686 EW**
- **24.384 EW 0-21 Jahre**
- **Anteil EW 0-21 Jahre 18,95 %**
- **HZE Fälle pro 100 EW 0-21 Jahre: 2,71**
- **Bruttoausgaben HZE (2019) : 14,53 Mio. €**
- **Keine eigenen Einrichtungen (Kita, Jugendzentren etc.)**



KREIS
PLÖN



AMT FÜR JUGEND UND SPORT

Schleswig-Holstein:

- **2,9 Mio. EW**
- **Anteil Kreise: 78,2 % (2,27 Mio.)**
- **Anteil kreisfreie Städte: 21,8 % (0,63 Mio.)**
- **Größe der Kreise: 129.000 – 316.000 EW**
- **Größe der kreisfreien Städte: 80.000 – 246.000 EW**



KREIS
PLÖN



AMT FÜR JUGEND UND SPORT

- **Mitteilungen § 8a SGB BVIII (2019) : 212
davon betroffene Kinder: 407**
- **1 betroffenes Kind je 51,3 EW 0-18 Jahre**
- **> 43 % im Alter 0-6 Jahre**
- **30,7 % unverzügliche Kontaktaufnahme nach Mitteilung**
- **Inobhutnahmen (§ 42 SGB VIII) – 2019: 89**



Personalsituation im Kinderschutz -aus Sicht eines Kreisjugendamtes-

Suchst du eine Aufgabe, die so vielfältig und herausfordernd ist wie das Leben? Dann bist du im Allgemeinen Sozialen Dienst (ASD) richtig!

ob Eltern nur einen Rat oder konkrete Unterstützung benötigen, die Fachleute des ASD helfen bei Erziehungsproblemen, vermitteln in Konfliktsituationen und beraten bei Fragen von Trennung und Scheidung. Sie wissen, welche **Unterstützung** den Familien hilft.

Wenn Eltern oder junge Menschen eine Zeit lang intensivere Unterstützung brauchen, dann planen die Sozialarbeiter/innen gemeinsam mit der Familie, wie es weitergehen soll und begleiten sie bei diesem Prozess. Sie vermitteln zum Beispiel eine Erziehungsberatung, eine Hilfe in der Familie, einen Elternkurs oder ein soziale

Wenn
um die

onen sind die Fachkräfte des ASD schnell zur Stelle,
nen sicheren Ort zu bringen.

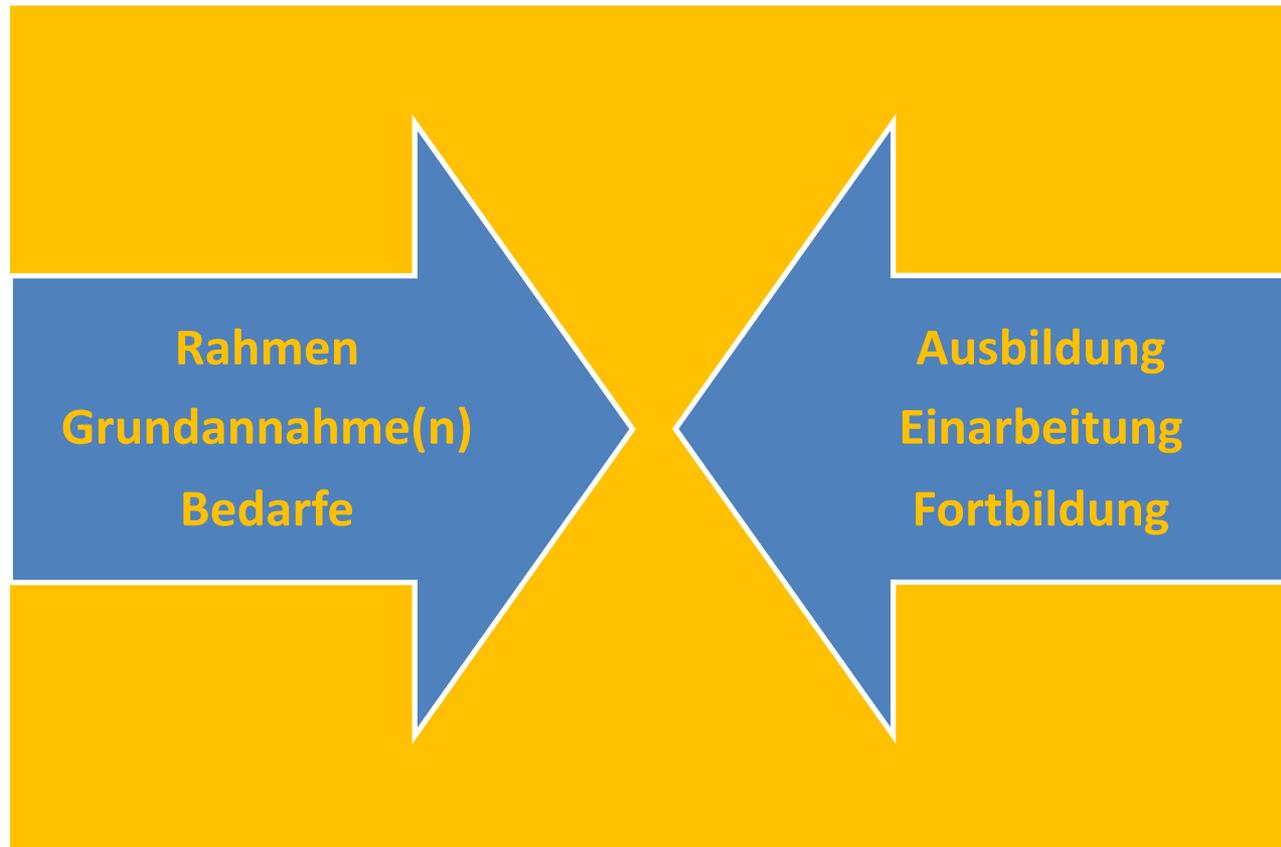


*Wenn's in Familien kriselt,
stärken wir Eltern mit
vielfältigen Hilfen.
Bei Gefahr sind wir direkt für die
Kinder zur Stelle.*

Kinder brauchen Schutz.

Wir handeln gemeinsam.

Personalsituation im Kinderschutz -aus Sicht eines Kreisjugendamtes-





Ausbildung

Rahmung

Berufseinstiegsphase

Staatliche Anerkennung (12 Monate)

Sechs Personalstellen für die Berufseinstiegsphase

(eine je 21.500 EW)

Praxisbeirat FH

eine FH in SH



Bedarfe

Wundertüte Studiengänge

Ohne Recht kein Kinderschutz

ein Brückenbauing. ist nicht zwingend
auch ein guter Wasserbauing.



Einarbeitung

Rahmung

Einarbeitungskonzept des Kreises

Einarbeitungskonzept des JA

Einarbeitungsmodul Kinderschutz als eines von mehreren; aber nicht das eine Modul ...

ohne Einarbeitung kein Kinderschutz und ...

... kein Kinderschutz ohne Haltung



Einarbeitung

Grundannahmen

Kinderschutz ist eines von mehreren Einarbeitungsmodulen, aber nicht das gesamte Fundament

Sicherheit im Unsicheren vermitteln

Sicherheit schafft Klarheit

Klarheit braucht (auch) Akzeptanz

Akzeptanz entsteht (auch) durch Wertschätzung



Rahmung

Der Erstkontakt (auch) im Kinderschutz

Nicht an den Instrumenten abarbeiten

Rollen und Auftragsklärung

Der Wille der Eltern und die Bedarfe der Kinder



Bedarfe

Interdisziplinarität

Menschen mit Erfahrungen

heterogene Gruppenzusammensetzungen

... und immer wieder ...



KREIS
PLÖN

... der Blick auf das Kind

Kreisverwaltung Plön
Hamburger Straße 17-18
Telefon 0 45 22 / 7 43-0
Telefax 0 45 22 / 743-492
verwaltung@kreis-ploen.de

anselm.broesskamp@kreis-ploen.de

Fit für den Kinderschutz

Fazit

nicht vorrangig Größe und Gebietskörperschaft sind die bestimmenden Einflussfaktoren

Nähe und Kontakt zu Ausbildungsstätten beeinflussen maßgeblich die Personalakquise

gutes Personal braucht gute Rahmenbedingungen

in Aus-, Fort- und Weiterbildung braucht es die Vermittlung von Haltung

Fit für den Kinderschutz

Fazit

Die (Fach-)Hochschulen bilden keine Kinderschutzexperten aus;
dies ist Auftrag der Praxis

einheitliche Curricula

Gutes Personal kommt nicht (mehr) ohne eigene Anstrengungen



Zu den Aufgaben des ASD des Kreises Plön zählen insbesondere:

- Beratung und Unterstützung in Fragen der Erziehung
- Einleitung von Erziehungshilfen nach dem Kinder- und Jugendhilfegesetz
- Beratung von Kindern und Jugendlichen
- Schutz von Kindern und Jugendlichen
- Mitwirkung in familiengerichtlichen Verfahren zur Regelung der elterlichen Sorge und des Umgangsrechtes
- Prüfung, Beratung, Begleitung von Pflegefamilien, Vermittlung von Pflegekindern

Was bieten wir?

- Die Mitarbeit in einem kooperierenden Team
- Eine gründliche Einarbeitung durch erfahrene Kolleginnen und Kollegen
- Regelmäßige, extern begleitete Supervision
- Auf fachlichen Standards basierende regelmäßige Fallbesprechungen
- Bedarfsorientierte Fortbildungen
- Unterstützung durch umfangreiche Leitlinien



Bewerbungsverfahren

Ihre aussagefähige Bewerbung senden Sie bitte an folgende Adresse:

**Kreis Plön
– Personalabteilung –**
Hamburger Straße 17/18
24306 Plön

Absolventinnen und Absolventen des Studienganges Soziale Arbeit (BA) können sich laufend für die Staatliche Anerkennung bewerben. Beginn und Einsatzort werden in einem Vorstellungsgespräch vereinbart.

Wir bitten um Verständnis, dass keine Eingangsbestätigung versandt wird.

Ggf. ist eine Kopie des Schwerbehindertenausweises beizufügen.

Ansprechpartner
Herr Anselm Brößkamp
Abteilungsleiter ASD
☎ 04522/743-224
✉ anselm.broesskamp@kreis-ploen.de



oder besuchen Sie uns im Internet unter www.kreis-ploen.de



Wir freuen uns auf neue Kolleginnen und Kollegen, die unsere Arbeit sowie unser Team bereichern.

HERAUSGEBER: KREIS PLÖN — DIE LANDRÄTIN



Stand 08.08.2023



AMT FÜR JUGEND UND SPORT

Der ASD
des Kreises Plön
Ihr neuer Arbeitgeber?

