



Schnittstellen-Check



Für einen dialogorientierten Austausch zwischen allen Fachbereichen/Tätigkeitsbereichen werden paarweise Profil-Gespräche durchgeführt. Gehen Sie dafür bitte wie folgt vor:

1. Bilden Sie Kleingruppen nach Fachbereichen bzw. Tätigkeitsschwerpunkten (vgl. Methodisch-didaktische Hinweise zu Entwicklungsziel 5.5). Für das aktuelle Beispiel: sechs Fachbereiche.
2. Jede Kleingruppe erhält die Tabelle auf der folgenden Seite. Der eigene Tätigkeitsschwerpunkt wird in den Tabellenkopf eingetragen. Alle anderen Tätigkeitsbereiche werden in der ersten Spalte vermerkt.
3. Es arbeiten jeweils zwei Kleingruppen zusammen und überprüfen ihre Schnittstellen. Nach zehn bis zwölf Minuten ertönt ein akustisches Signal, woraufhin die Gesprächspartnerinnen und Gesprächspartner gewechselt werden. Dieses Vorgehen wird so oft wiederholt, bis sich alle Fachbereiche/Tätigkeitsbereiche untereinander austauschen konnten (bei sechs Fachbereichen wird fünfmal gewechselt). Die wichtigsten Punkte werden währenddessen in der Tabelle auf Seite 2 festgehalten.

IMPULSFRAGEN FÜR DAS PROFILGESPRÄCH:

- Inwiefern greifen unsere Angebote gut ineinander/ergänzen sie sich?
- Wie stimmen wir uns aktuell ab? Was ist gut geregelt?
- Gibt es »Konkurrenzen« zwischen unseren Fachbereichen/Tätigkeitsbereichen? Wie könnten wir diese vermeiden?
- Wie könnten wir unsere Zusammenarbeit an unserer Schnittstelle noch gelingender gestalten?

Datum:

Einschätzung durch:



Fachbereich	Unser Fachbereich / Tätigkeitsbereich:	An welchen Stellen arbeiten wir erfolgreich zusammen? Was ist in unserer Zusammenarbeit gut geregelt?	Wie könnten wir unsere Zusammenarbeit an der Schnittstelle noch gelingender gestalten?
1			
2			
3			
4			
5			

Datum:

Einschätzung durch: